

Cadre de santé

Publiée le	13/09/2022
Catégorie	Paramédical
Service	Encadrement
Poste	Cadre de santé
Spécialité	
Début du poste	01/12/2022
Type de contrat	CDI
Durée de contrat	
Temps de travail	Temps plein
Rythme de travail	7h30 / jour
Niveau d'expérience requis	Junior de 4 à 8 ans
Niveau d'étude requis	Bac +5

Descriptif

L'Hôpital Saint Joseph Saint Luc est un Etablissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif (ESPIC) et exerce une mission de service public hospitalier sur l'ensemble des activités de Médecine, Chirurgie et d'Obstétrique.

Cet établissement associatif à but non lucratif est adhérent à la Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne (FEHAP).

Situé au cœur de la ville de Lyon, en bordure du Rhône, il est né - en 2003 – de la volonté de réunir, sur un même site, deux hôpitaux : Saint Joseph et Saint Luc, des établissements fondés au 19ème siècle dont l'histoire est intimement liée à celle de Lyon.

Identifié comme seule structure hospitalière au centre de Lyon et 2ème service d'urgences (24/24 et 7/7) de la Métropole Lyonnaise, ses activités permettent d'offrir, jour et nuit, un accès aux soins pour tous. Ses patients bénéficient d'une tarification publique, sans « reste à charge » et sans dépassement d'honoraires.

Le Centre Hospitalier propose les principales spécialités médicales et chirurgicales attendues. Doté de près de 340 lits et places, et grâce à ses partenariats avec les principaux établissements lyonnais, il assure une prise en charge globale des patients et garantit de cette manière la continuité des soins.

Cette organisation permet à l'établissement de réaliser plus de 142 000 consultations, plus de 30 000 séjours et près de 8 000 passages au bloc. Mais aussi 2 300 accouchements et plus de 40 000 passages aux urgences par an.

Le Centre Hospitalier recrute :

1 Cadre de Pôle Urgences-Réanimation & Médico-Technique

Poste basé à Lyon

Complément

Membre du trio de pôle, le cadre de pôle appuie le Chef de pôle et le Directeur Référent de pôle dans le fonctionnement de ce dernier en veillant à l'efficacité des ressources humaines paramédicales et en moyens matériels mobilisés.

Il est le garant de la :

- Coordination des unités de soins des pôles
- Sécurité et continuité des soins
- L'application du projet de pôle en tant que déclinaison du projet d'établissement
- L'efficacité des moyens mis en œuvre pour le fonctionnement des pôles dont il a la responsabilité

1. ORGANISATION

- Elabore et formalise le projet du pôle avec le chef de pôle, dans le cadre du projet d'établissement
- Propose à la Direction des Soins le dimensionnement de l'effectif paramédical du pôle
- Anticipe la gestion des lits en adéquation avec l'activité médicale
- Participe à l'amélioration de l'organisation médico-soignante : optimisation des effectifs et gestion des lits
- Planifie les besoins en remplacements, la mutualisation au sein du pôle et organise les remplacements d'été, en collaboration avec les cadres de santé et le cadre de santé adjoint à la Direction des Soins

2. MANAGEMENT

- Co-anime les réunions de pôle avec le chef de pôle
- Favorise les échanges et s'attache à la coordination inter pôles
- Relais d'information essentiel auprès de l'encadrement des pôles dont il porte la responsabilité, il s'attache à la bonne appropriation des lignes directrices et des outils institutionnels
- Participe aux recrutements des cadres de santé et facilite leur intégration en lien avec la Direction des Soins
- Accompagne et conseille les cadres de santé de ses pôles dans leur rôle de manager
- Réalise les entretiens professionnels annuels des cadres de santé de ses pôles
- Elabore et accompagne les parcours de formation des cadres de santé en collaboration avec le cadre de santé adjoint à la Direction des Soins

3. GESTION ECONOMIQUE

-
- Participe à l'arbitrage du dimensionnement de l'effectif paramédical des pôles dans le respect des normes réglementaires.
 - Contribue à l'élaboration de l'EPRD avec le contrôle de gestion et la Directions des Soins
 - Sensibilise les cadres de santé aux aspects médico-économiques des projets et du suivi d'activité, avec le contrôle de gestion
 - Suit et optimise les dépenses et les consommations en lien avec la Pharmacie et les Achats
 - Suit les tableaux de bord d'activité et met en place des leviers d'action et d'optimisation des moyens et des ressources
 - Propose le plan de fermeture annuelle des lits en fonction de l'activité et des présences médicales en lien avec le cadre de santé adjoint à la Direction des Soins

4. PROSPECTIVE

- Assure l'évolution des compétences et des pratiques soignantes en lien avec le projet d'établissement
- Il crée et développe un réseau professionnel lui permettant de faire évoluer les pratiques au sein des pôles

5. QUALITÉ, SÉCURITÉ, GESTION DES RISQUES

- Participe aux CREX relevant de sa compétence.
- Mobilise les cadres de santé sur l'amélioration continue de la qualité et la sécurité des soins
- Développe les outils d'évaluation des pratiques professionnelles.

6. GESTION DE PROJETS

- Favorise l'émergence et accompagne les évolutions d'organisation médico-soignantes avec le trio de pôle
- Fait émerger des projets médico-soignants et accompagne les cadres de santé dans la formalisation des projets dont il se fait le relais auprès de la Direction.
- Il peut se voir confier en sus de ses missions polaires, la gestion de certains projets transversaux portés par la direction des soins. Il anime alors les cadres et professionnel qu'il associe dans les groupes de travail qu'il conduit.

7. PARTICIPATION AUX INSTANCES

- Réunions hebdomadaire Direction des Soins / Cadres de pôles
- Réunions mensuelles Direction des Soins / DRH / Cadres de pôles
- Réunions mensuelles Direction des Soins / Cadres de santé

- Participation au comité stratégique

8. PERIMETRE DU POSTE

- Poste à 100% sur deux pôles d'activité médicale
- Contraintes spécifiques : participation au tour d'astreinte d'encadrement

9. PROFIL REQUIS

- Coursus soignant + IFCS et/ou Master 2
- 5ans d'expérience en qualité de cadre de santé : expérience du management d'équipes soignantes indispensable.
- Maitrise de la gestion de projet

Poste en forfait jour

Les candidatures (CV+LM) sont à adresser au mail suivant : crecchia@ch-stjoseph-stluc-lyon.fr au plus tard le 17/10/2022